



視線のその先 (Ahead of Your Eyes)



第三号 (third Edition) 皆様方と私達を結ぶ情報の定期便 (Periodic Information Link Between You and Us) 2021 年秋号 (Autumn of the year 2021)

光 存在理念

組織を新しく設立した時には、当然のこととして、その組織の「存在理念」がそこには存在する。換言するに、存在理念が存在すればこそ組織が新しく設立される。存在理念とは、その組織が、なぜ存在し、社会に必要とされているかということである。にもかかわらず、最近、設立後、時を経た組織は、この存在理念を喪失していることが多い。存在理念を明確に確立したのち、そこに存在する「経営生命」の資源を、目的の実現のために適正に配分する「経営理念」を定める。続いて、日々とるべき行動思考の指針を「行動理念」として明確にする。「経営生命」は、存在理念、経営理念、行動理念を今こそより明確にする必要がある。社会は、大きく変化している。今一度原点に帰ろう。

Light

Philosophy of Existence

When a new organization is established, it goes without saying that a so-called 'philosophy of existence' is already present. To put it another way, new organizations can only be established if this philosophy of existence exists. The philosophy of existence is the reason why an organization is needed by society; the very reason for its existence. Nevertheless, organizations that have existed for some time tend to have lost these philosophical principles. Once an organization's philosophy of existence has been established, one must appropriately allocate the resources of 'management life' that exist within the philosophy in order to devise an overarching 'philosophy of management' that can realize the objectives of the organization's principles of existence. Next, one must clarify a 'philosophy of action'; a set of guidelines for behavioral thinking that should be taken every day. The time is now for 'management life' to clarify its philosophy of existence, its philosophy of management, and its philosophy of action. Society is undergoing massive changes. It is time for us to return to our origins.

空 制度

「制度」とは、その空間に特定の経営資源（ヒト、モノ、カネ等）が存在しなくとも、組織がそこにあることをいう。その空間に、「存在理念」、「経営理念」、「行動理念」が明確化されている時、「制度」は存続し続けることが可能となる。ずいぶん以前、訪れた会社の花瓶の花の枯れている取引先と取引を停止して、貸し倒れの難を逃れた社長さんが、しばらく後に、件の経営生命がこの世を去ったという話をされていたのを聞いたことがある。多分、その経営生命は、「存在理念」を喪失していたのであろう。その空間に、経営資源が適正に配分されることなく、「制度」も崩壊していたと推測される。花瓶の中の小さな花の生命は、如実に経営生命の、この世からの退去を命ずるのである。存在理念、経営理念、行動理念を明確にし、制度をその空間に確立できない経営生命は、花瓶の中の小さな花の生命が、その事実を遠慮しながら教えてくれる。アーノルド・トインビーは国家も経営生命も外から攻撃されて崩壊するのではなく、内から崩壊するという。経営者は、心育、体育に励み、心体の不調を起こさないように、小さな花の教えを知る必要がある。社会は、大きく変化している。今一度原点に帰ろう。

Sky System

A 'system' means that an organization exists, even if there are no specific management resources (people, goods, money, etc.) to be found in that space. At the time when the 'philosophy of existence', the 'philosophy of management', and the 'philosophy of action' have been clarified within that space, the 'system' can continue to exist. I once heard the story of a company president, who, many years ago, stopped dealing with a client due to the presence of a vase of withered flowers on display during a visit he made. This president was able to escape from the financial difficulties he had faced, and I heard that he eventually talked about the death of management life in the context of this story. Perhaps he meant that management life had lost its 'philosophy of existence'. It can be presumed that the 'system' has fallen apart, as the management resources have not been properly allocated within the space that the organization inhabits. The life of a small flower in a vase, withering, is truly a parable of the loss of management life from this world. The life of the small flower in the vase can teach us the reasons why 'management life' may not establish a system even in a space where a philosophy of existence, a philosophy of management, and a philosophy of action have been clarified. The historian, Arnold J. Toynbee has asserted that neither nation nor management life will collapse due to external attack, but will instead fall apart from within. Those in management must work hard on education of physical and mental health, and, in order not to cause mental or physical issues, must keep in mind the lessons of the small flower in the vase. Society is undergoing massive changes. It is time for us to return to our origins.

風 保有能力

保有能力の高い人もいる。低い人もいる。しかし、通常そんなに大きな差がないといわれている。保有能力が例え高くても、努力を積み重ね「まなび」により「保有能力」をさらに高めることが大切である。逆に保有能力が例え低くとも、努力を積み重ね「まなび」によりさらに「保有能力」を高めることがこの場合も大切である。このように、保有能力が高くとも低くとも、努力を積み重ね「まなび」によりさらに「保有能力」を高めることができる。社会が「まなび」発展する時、そこにはエネルギー等が必要とされ、多方面にリスクを伴う。和歌山の水道管破損事件もしかりである。当たり前のように供給されるエネルギー等が、ある日供給されなくなった時の生活維持は困難を極める。水道管等は、丁寧に整備し維持補修の努力を必要とする。我々には、その維持補修能力は十分に保有されている能力のように思う。なぜなら、子供のころから「まなび」続ける努力を積み重ねているからに他ならない。社会は、大きく変化している。今一度原点に帰ろう。

Wind Retentive Capacity

Some people have a high capacity for retention. Some people have a low capacity. However, there is not ordinarily a great difference between individuals. Even if one's retentive capacity is high, it is crucial to make the effort towards learning (*manabi*) in order to increase this ability. Furthermore, if on the other hand one's capacity in this regard is low, it is similarly important to take these same efforts to try to increase retentive capacity. It is clear that, whether one's retentive capacity is low or high, the ability can be increased through a concerted effort to learn and improve. At a time when learning or *manabi* in society develops, energy is required, and consequently there will be many risks. The case of water pipe damage in Wakayama is a telling example. It is very difficult to maintain daily life when energy, usually supplied as a matter of course, is suddenly absent. Water pipes, among other things, require regular and correctly administered maintenance. To us, that ability to maintain appears to be a capacity which is retained sufficiently. This is simply because we have been making efforts with regard to learning (*manabi*) since we were children. Society is undergoing massive changes. It is time for us to return to our origins.

命 発揮能力

では、なぜ水道管等の破損は放置されるのか。それは経営生命の事務所の花瓶の花が枯れるのに気づかない人々の行動と同じである。その組織に、もはや「存在理念」、「経営理念」、「行動理念」が喪失されていたのであろう。そこには「制度」の崩壊を見る。水道管事件も十分に「保有能力」を有しながら、「発揮能力」を発揮しないのである。その組織が何のために存在するのか理念を見出すことができない。「発揮能力」は「きづき」によって発揮される。「きづき」は「まなび」に担保される。小さな花瓶の花や水道管は私たちに「きづき」を求め、「発揮能力」を高めることの必要性を教えてくれる。数十年前に読んだ、ジョセフ・マーフィーの「マーフィーの法則」にそのことが記されている。社会は、大きく変化している。今一度原点に帰ろう。

Life Demonstrative Capacity

So, why might damage to water pipes be left unattended? It is the same as the actions of people who allow flowers to wither in a vase in the office of management life. The organization may well have lost its 'philosophy of existence', its 'philosophy of management', and its 'philosophy of action'. It will inevitably follow that the collapse of the system will be seen. In the case of the water pipes too, although they have sufficient 'retentive capacity', they do not demonstrate this capacity. Furthermore, in a case such as this, we will not be able to find any idea of the reason for the existence of the organization. Our 'capacity of demonstration' is attained through awareness (*kizuki*), and this awareness is allowed by an effort to learn (*manabi*). Both small flowers in vases and water pipes request our awareness (*kizuki*), and teach us of the need to improve our 'demonstrative capacity'. This is outlined in a book I read many decades ago: Murphy's Law, by Joseph Murphy. Society is undergoing massive changes. It is time for us to return to our origins.