

経営生命

皆様方と私達を結ぶ情報の定期便

2026年新年号

過

生命と心体偏向

人間生命とは、通常誕生時、生き活きと呼吸し、酸素と有機物を水と二酸化炭素に分解し、エネルギーを取り出す
が、時の経過により、心体偏向を起こすことが多い。

経営生命とは、通常誕生時、生き活きと呼吸し、純資産、負債、収益を資産、費用に分解し、エネルギーを取り出
すが、時の経過により、心体偏向を起こすことが多い。

経営生命は、法令を強制的に遵守、立法趣旨を踏まえ解釈し、書いていない故の誤った解釈は不可である。倫理は
自主的遵守を要す。

経営生命は、経営状態を経営情報と捉え、測定結果を経営素材として、企画書面等で、情報伝達し、危機好機（複
式発生）の有益情報とする。

また、経営生命は、有限の生命、利他の精神、経営の危機好機を一人称で認識する時、適切行動が為され、心体偏
向を克服する。

現

経 済

経済とは、情報、金、人、物、に付加価値を加える取
引活動を調整するシステムと言える。

政府と企業と、家計が各々の役割を果たす。

生産性を高め、人々をより幸せにするためのシステ
ムであり、付加価値を高めるため、日々選択し、調整す
る。

近年、このシステムは、すべて管理によって運営さ
れることなく、支援によって運営される高度なシステ
ムへとパラダイムがシフトしてきている。

現

経 営

経営理念を明確にする

常に情報、金、人、物の経営資源を経営理念の実現
のため、責任者を決め、適切に配置・厳重保管する

存在理念を明確にする

常に経営が何のために存在するのかを心して働く

行動理念を明確にする

経営理念・存在理念の実現のため、全ての行動に期
限を定め、責任者を定め、具体的な行動に落とし込み
達成と報酬を連動させる

未

生命と時間

生命

多くの経営者は生命（時間）と交換に報酬をいただく

時間

多くの労働者は時間（生命）と交換に報酬をいただく

多くの経営者は生命（時間）に焦点を当て生命と交換に報酬をいただくことに不満はない

多くの労働者は時間（生命）に焦点を当て時間と交換に報酬をいただくことに不満はない

ただ、この世に時間は実在せず、人が原器同様に60分は1時間と定めて、行動しているにすぎないと知ろう。

経営者と労働者は焦点の当て方に差があるに過ぎない。量（作業）より質（知識）へのパラダイムシフトを起こし、
生産効率を高めた上で、労働時間を短くする努力が必要とされる。

Management Life

Periodic Information Link Between You and Us

2026 New Year Edition

Past

Life and Mind-Body Bias

A human life, upon birth, typically breathes with vigour, decomposing oxygen and organic matter into water and carbon dioxide to extract energy. Over time however, it will frequently develop a mind-body bias. A business life similarly, upon inception, typically breathes with vigour, decomposing net assets, liabilities, and revenues into assets and expenses to extract energy. Over time however, it will also frequently develop a mind-body bias.

Management life necessitates compulsory compliance with laws and regulations, and it interprets them in accordance with legislative intent; misinterpretations arising from what is unwritten is impermissible. Ethics require voluntary adherence.

Management life perceives its operational state as management information, and utilises measurement results as management material. It communicates this information through planning documents, and transforms it into beneficial information regarding crises and opportunities (which occur simultaneously). Furthermore, when management life directly recognises its finite existence, the spirit of altruism, and the crises and opportunities of management, appropriate action is taken. At this time, the mind-body bias is overcome.

Current

Economy

The economy can be described as a system that coordinates transactional activities which attribute value to information, money, people, and goods. Governments, businesses, and households each fulfil their respective roles.

It is a system designed to enhance productivity and increase people's happiness, requiring daily choices and adjustments to elevate value.

In recent years, this system has undergone a paradigm shift towards a sophisticated system operated not through comprehensive management, but through support mechanisms.

Current

Management

Clarify the Management Philosophy

Always designate parties to be responsible for the management resources of information, finance, personnel, and materials. Ensure that their appropriate allocation and strict safeguarding align with the Management Philosophy.

Clarify the Existence Philosophy

While working, always bear in mind the purpose for which the business exists.

Clarify the Action Philosophy

In order to realise the Management Philosophy and Existence Philosophy, set deadlines for all actions, designate responsible parties, translate them into concrete actions, and link achievement to remuneration.

Future

Life and Time

Life

Many business owners receive remuneration in exchange for life (time)

Time

Many workers receive remuneration in exchange for time (life)

Many business owners focus on life (time) and have no dissatisfaction with receiving remuneration in exchange for life

Many workers focus on time (life) and have no dissatisfaction with receiving remuneration in exchange for time.

However, people must realise that time does not truly exist in this world. We are merely acting according to an arbitrary numerical value that defines sixty minutes as one hour.

The difference between managers and workers lies solely in their focus. A paradigm shift is needed from quantity (work) to quality (knowledge). Consequently, efforts must be made to shorten working hours while enhancing production efficiency.